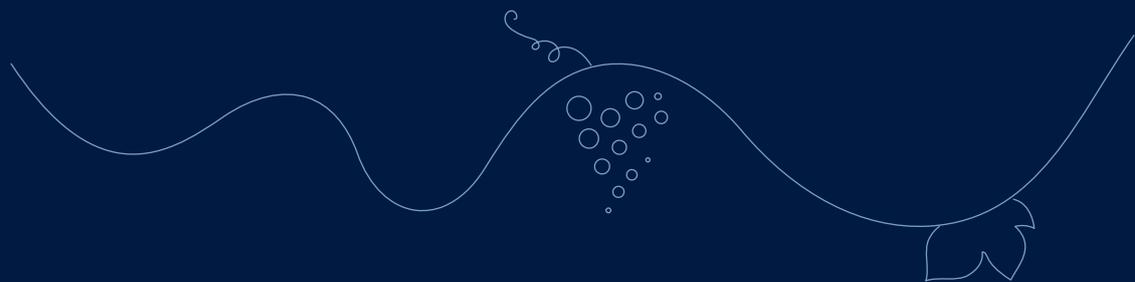




for a better wine world

Codice Etico





Sommario

1. La finalità del Codice		4
2. Un solo codice valido per tutti		4
3. I nostri valori		
	3.1 Legalità	5
	3.2 Onestà e integrità	5
	3.3 Eguaglianza e imparzialità	5
	3.4 Trasparenza, correttezza e affidabilità	6
	3.5 Tutela della persona e della sua professionalità	6
	3.6 Sostenibilità	6
	3.7 Salute e sicurezza sul luogo di lavoro	6
	3.8 Rispetto e tutela dell'ambiente	6
	3.9 Ricerca dell'eccellenza	6
	3.10 Riservatezza e tutela della privacy	6
	3.11 Tutela della concorrenza	6
4. Adozione e diffusione del Codice Etico		7
5. Attuazione del Codice Etico		
	5.1 Il sistema di controllo interno e di attuazione del Codice Etico	7
	5.2 Segnalazioni di condotte in contrasto con il Codice Etico	7
6. Violazioni e conseguenze sanzionatorie		7

1. La finalità del Codice

Esistono regole imposte dal diritto, la cui osservanza è un dovere per tutti. Esistono poi regole non scritte, dettate dall'etica, dall'educazione e dal rispetto, che ci chiamano a comportamenti altrettanto rigorosi, la cui adozione deriva dalla convinzione che far bene il proprio lavoro significa, innanzitutto, amarlo dedicandogli tempo, impegno e onestà intellettuale. Banfi Società Agricola Srl e Banfi Srl (di seguito "Banfi") credono in queste regole e si impegnano nell'affermazione dei valori che le sostengono.

Valori che trovano riconoscimento nei seguenti riferimenti nazionali e internazionali, che rappresentano per Banfi il punto di partenza del proprio agire: la Costituzione della Repubblica Italiana, la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, la Dichiarazione di Rio sull'ambiente e sullo sviluppo, la Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea, l'Accordo di Parigi sul Clima, il Global Compact e i Sustainable Development Goals delle Nazioni Unite, l'International Food Standards della Codex Alimentarius Commission e la Carta di Urbino per il benessere della persona che lavora.

L'obiettivo di questo **Codice Etico** (di seguito "**Codice**") è quello di rendere coeso, condiviso e coerente questo

sistema di valori, agevolando la creazione di un clima di fiducia nei confronti delle nostre aziende, da parte di tutti gli interlocutori, e assicurando un'immagine unica della nostra realtà.

Per questo motivo il Codice rappresenta la nostra "**Carta dei diritti e dei doveri fondamentali**", uno strumento di autoregolamentazione che raccoglie i principi più autentici della filosofia imprenditoriale di Banfi, attraverso cui si intende:

- chiarire le nostre responsabilità etiche e sociali nei confronti dei nostri interlocutori interni ed esterni (es. dipendenti, collaboratori, fornitori, enti pubblici, clienti) e dell'ambiente;
- definire il bilanciamento tra gli interessi e le legittime aspettative avanzate nei nostri confronti da chiunque;
- attuare un sistema di controllo preventivo, che eviti e prevenga la realizzazione di illeciti di qualunque tipo.

Il presente Codice, parte integrante del nostro Modello Organizzativo e di Gestione (di seguito "M.O.G. 231"), aggiorna e sostituisce la precedente versione approvata nel 2014.



2. Un solo codice valido per tutti

Il Codice deve ispirare l'attività di chiunque, a vario titolo e con differenti responsabilità, concorra direttamente o indirettamente alla mission aziendale.

Richiediamo così:

- che soci e amministratori si ispirino ai principi del Codice nel fissare gli obiettivi dell'impresa, nel proporre investimenti e realizzare progetti, e in qualsiasi ambito decisionale;
- che dirigenti e responsabili delle funzioni aziendali, nel dare concreta attuazione all'attività di direzione, si ispirino ai medesimi principi, rafforzando la coesione e lo spirito di reciproca collaborazione;
- che dipendenti e collaboratori perseguano gli scopi dell'impresa, in conformità dei principi e dei valori del Codice;
- che fornitori e partner commerciali aderiscano a norme di condotta in linea con il Codice.

Consapevoli che la codificazione di un sistema valoriale, necessariamente generale e astratto, non è sempre in grado di fornire risposte univoche all'agire quotidiano, abbiamo costruito un repertorio di linee guida, che rappresenti il parametro di valutazione nelle nostre scelte.

Per questo, l'atteggiamento con cui possiamo valorizzare al meglio questo Codice è l'attenzione a coglierne l'ispirazione complessiva, ancor più che le singole indicazioni di dettaglio.

3. I nostri valori

I valori presi a riferimento per meglio descrivere la nostra realtà aziendale sono:

— Pionierismo

Da sempre tracciamo nuove strade, rispettando la storia dei territori e delle persone che ci vivono.

— Ricerca

Studiamo per sperimentare e innovare, dalla terra alla cantina, fino al mercato.

— Condivisione

Sosteniamo la formazione e la divulgazione del sapere che, per noi, ha valore solo se diviene patrimonio comune.

— Rispetto

Ci impegniamo a costruire un domani migliore, lavorando, ogni giorno, in armonia con l'ambiente, le comunità, le nostre persone.

Nel perseguimento di questi valori, e nello svolgimento delle nostre attività, condividiamo, accettiamo e ci conformiamo ai principi riportati di seguito.

3.1. Legalità

I destinatari del Codice, nello svolgimento delle attività rese in favore o nell'interesse di Banfi, devono ispirarsi al rigoroso rispetto della normativa nazionale, comunitaria e internazionale.

Le nostre decisioni, azioni e iniziative strategiche, infatti, possono avere ripercussioni, con effetti positivi o negativi, sulle persone e sui mercati nei quali operiamo.

In questa prospettiva, il rispetto del principio di legalità si traduce anche garantendo trasparenza e correttezza nella gestione delle informazioni societarie.

3.2. Onestà e integrità

Gli amministratori, i dirigenti, i soci e tutti i lavoratori Banfi orientano il proprio operato al senso di responsabilità e onestà, astenendosi dal perseguire l'utile personale o aziendale a scapito del rispetto della normativa nazionale, comunitaria e internazionale vigente e di quanto previsto dal Codice, prevenendo ogni conflitto di interesse.

Per "conflitto di interesse" intendiamo ogni situazione in cui:

- viene perseguito un interesse diverso da quello delle società;
- vengono compiute attività che possono, comunque, interferire con la capacità di assumere decisioni nell'esclusivo interesse delle società o con cui si perseguono esclusivamente vantaggi personali.

È inoltre vietato ricevere, pretendere, corrispondere e offrire, direttamente o indirettamente, compensi di qualunque natura, regali, vantaggi economici o altre utilità da/a soggetti pubblici o privati e/o da/agli enti da questi direttamente o indirettamente rappresentati, in contrasto con i regolamenti e i limiti del "modico valore" imposti dalle ragionevoli prassi di cortesia.

3.3. Eguaglianza e imparzialità

Tuteliamo e promoviamo il rispetto per la dignità umana. Nessuno deve essere discriminato per età, genere, orientamento sessuale, condizioni personali e sociali, etnia, lingua, nazionalità, opinioni politiche e sindacali e credenze religiose. Di conseguenza, non sono tollerati comportamenti discriminatori.

Nella gestione delle diverse attività sociali e in tutte le relative decisioni, i destinatari del Codice devono operare con imparzialità, nel miglior interesse delle società Banfi, assumendo le decisioni con rigore professionale e obiettività secondo criteri di valutazione oggettivi e neutrali.

3.4. Trasparenza, correttezza e affidabilità

Ci ispiriamo alla massima trasparenza, correttezza e affidabilità nel raggiungimento dei nostri obiettivi e nella gestione del core business aziendale, garantendo la massima collaborazione e integrità nei rapporti con tutte le Autorità e le Istituzioni. A tal proposito le relazioni con la Pubblica Amministrazione sono riservate alle funzioni aziendali a ciò destinate. Perseguiamo gli stessi valori nei rapporti con le organizzazioni sindacali e datoriali, e con i partiti politici. Non eroghiamo contributi, diretti e indiretti e sotto qualsiasi forma, a partiti, movimenti, organizzazioni sindacali e politiche, né a loro rappresentanti e candidati.

Nel rispetto di tali valori, inoltre, richiediamo a tutti i destinatari del Codice di agire assicurando sempre ai nostri fornitori, ai nostri clienti e, più in generale, a tutti i nostri stakeholders la massima correttezza e trasparenza nelle negoziazioni e nella divulgazione delle informazioni inerenti le nostre attività e i nostri prodotti. Anche nella selezione dei partner commerciali ci ispiriamo a criteri meritocratici, ricercando controparti che si impegnino a rispettare i diritti umani, l'ambiente e la sicurezza (anche fiscale) dei prodotti.

I rapporti con la stampa sono riservati agli uffici a ciò autorizzati, e sono svolti in coerenza con la politica di comunicazione definita dalle società, che si prefigge la diffusione di informazioni veritiere, complete, accurate, trasparenti e coerenti con i valori aziendali.

3.5. Tutela della persona e della sua professionalità

Tuteliamo la persona, ne rispettiamo la dignità, ne valorizziamo il contributo con una remunerazione congrua, e ci impegniamo nel mantenimento di adeguate competenze attraverso idonei percorsi formativi. Tuteliamo, inoltre, la professionalità, quale valore imprescindibile di crescita e affermazione nei mercati di riferimento, richiedendo impegno e diligenza adeguati alla natura dei compiti e delle responsabilità a ciascuno affidati.

In tale quadro:

- non tolleriamo nessuna forma di lavoro irregolare;
- basiamo il processo di selezione del personale e di avanzamento di carriera unicamente su criteri di valutazione oggettivi e meritocratici, evitando ogni forma di discriminazione;
- perseguiamo il rispetto delle pari opportunità tra i generi;
- tuteliamo l'integrità dei lavoratori promuovendo un ambiente di lavoro sano e positivo;
- respingiamo ogni atto di violenza fisica o psicologica prevenendo ogni discriminazione, abuso e molestia;

- definiamo ruoli, responsabilità e deleghe garantendo la disponibilità delle informazioni utili all'assunzione delle decisioni;

3.6. Sostenibilità

Riconosciamo la sostenibilità ambientale, sociale ed economica come principio cui ispirare il nostro comportamento e indirizzare le nostre scelte. Per questo ci impegniamo a gestire responsabilmente gli impatti generati sul territorio, nei confronti della comunità locale e di tutti gli stakeholder, contribuendo al raggiungimento degli Obiettivi di sviluppo sostenibile definiti dall'Agenda ONU 2030 per supportare la creazione e condivisione di valore.

3.7. Salute e sicurezza sul luogo di lavoro

Per Banfi è fondamentale garantire il benessere psicofisico dei dipendenti e l'effettiva tutela della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro. È per questo che, aderendo alla Carta di Urbino, ci impegniamo a garantire la sicurezza e la salubrità dei luoghi di lavoro, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti. I destinatari del Codice non devono esporre altri a rischi inutili che possano provocare danni alla salute o alla incolumità fisica.

3.8. Rispetto e tutela dell'ambiente

Ci impegniamo a salvaguardare l'ambiente e a ottimizzare l'uso sostenibile delle risorse naturali, rispettando la normativa vigente. In particolare, ci adoperiamo per la riduzione delle emissioni inquinanti e per ottimizzare la gestione dei rifiuti, ispirandoci a prospettive di sviluppo e a investimenti sostenibili, che tengano conto dei relativi impatti sul territorio e sull'ambiente.

3.9. Ricerca dell'eccellenza

Aspiriamo ad essere considerati una realtà che punta all'eccellenza, fornendo prodotti, risposte e soluzioni superiori alle aspettative dei nostri interlocutori. Per questo ci impegniamo a mantenere un atteggiamento sempre propositivo, creativo e innovativo, alla ricerca continua della migliore qualità dei nostri prodotti e dei nostri servizi.

Sempre in quest'ottica, ispiriamo la selezione dei nostri fornitori e partner commerciali a criteri oggettivi di valutazione qualitativa delle loro prestazioni, verificando la capacità delle controparti di garantire un livello di eccellenza adeguato alle esigenze aziendali.

3.10. Riservatezza e tutela della privacy

I destinatari del Codice devono garantire la riservatezza su informazioni, documenti e dati di cui vengono a conoscenza nell'attività lavorativa, e che sono considerati come appartenenti alle società Banfi. L'obbligo di riservatezza sulle informazioni confidenziali acquisite è imposto anche ai soggetti con cui Banfi intrattiene rapporti contrattuali o di altro genere. Banfi si impegna a tutelare le informazioni relative al proprio personale e alla clientela, evitandone ogni uso improprio e garantendo la privacy dei soggetti interessati. A tal fine sono applicate politiche e procedure specifiche per la protezione dei dati cosiddetti sensibili, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente, con specifico riferimento al D.lgs. 196/2003 e al Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR).

3.11. Tutela della concorrenza

Consapevoli che un sano e corretto sistema di concorrenza contribuisce al migliore sviluppo della missione aziendale, ci asteniamo dall'adottare o incentivare comportamenti che possano integrare qualunque forma di concorrenza sleale, ispirandoci a criteri di prudenza e riservatezza nelle relazioni commerciali.

4. Adozione e diffusione del Codice Etico

Il Codice ha validità sia in Italia sia all'estero e ci impegniamo ad assicurarne la massima diffusione, attraverso l'utilizzo di adeguati strumenti conoscitivi e formativi. In particolare, il Codice è pubblicato sul sito internet aziendale e portato a conoscenza dei destinatari attraverso sistemi di comunicazione adeguati. Auspichiamo quindi che i nostri interlocutori adottino comportamenti compatibili con i valori e i principi descritti dal Codice.

5. Attuazione del Codice Etico

5.1. Il sistema di controllo interno e di attuazione del Codice Etico

Banfi ha istituito un sistema di controllo interno al fine di garantire non solo l'osservanza della normativa vigente ma anche dei principi del Codice.

In particolare, con l'espressione "controllo interno" intendiamo l'insieme di tutti i processi e degli strumenti adottati allo scopo di indirizzare, gestire e verificare le attività aziendali, con l'obiettivo di assicurare il rispetto delle leggi e delle procedure interne, di proteggere il patrimonio, di gestire efficientemente le attività e di fornire dati contabili e finanziari accurati e completi.

Al fine di sviluppare un adeguato sistema di controllo interno, coerente con l'assetto organizzativo, sensibilizziamo dipendenti e collaboratori al rispetto delle procedure aziendali e delle normative vigenti, definendo un opportuno sistema di deleghe operative coerenti con la determinazione di precisi ruoli e responsabilità.

Assicuriamo inoltre ai soci e a tutti gli organi di controllo (ad esempio il Collegio Sindacale, l'Organismo di Vigilanza, il DPO e i revisori contabili), il libero accesso ai dati, alla documentazione e a qualsiasi informazione utile allo svolgimento dell'attività aziendale.

5.2. Segnalazioni di condotte in contrasto con il Codice Etico

Riteniamo che il rispetto dei principi valoriali del Codice sia responsabilità di tutti coloro che lavorano in Banfi.

Pertanto, abbiamo adottato una specifica procedura per la gestione di segnalazioni di illeciti o irregolarità rilevate sul luogo di lavoro, definendo idonei canali informativi che garantiscono la corretta gestione delle segnalazioni (c.d. "Procedura whistleblowing").

Per ulteriori dettagli rimandiamo alla procedura sopra indicata disponibile sul sito internet aziendale.

6. Violazioni e conseguenze sanzionatorie

Oltre a quanto stabilito nella "Procedura whistleblowing", tutti i dipendenti e i collaboratori, nel caso in cui vengano a conoscenza di presunte violazioni del presente Codice Etico, devono informarne l'Organismo di Vigilanza che verifica la fondatezza delle presunte violazioni, coinvolgendo, nel caso, il segnalante e/o il presunto autore.

Le eventuali sanzioni saranno proporzionate alla gravità delle violazioni commesse, e in ogni caso conformi alle disposizioni vigenti in materia di rapporti di lavoro.

Il rispetto dei principi del Codice è parte delle obbligazioni contrattuali assunte dai dipendenti, dai collaboratori, dai concessionari, dai consulenti e dagli altri soggetti in rapporti con Banfi. In conseguenza, l'eventuale violazione delle disposizioni ivi contenute potrà costituire inadempimento e causa di risoluzione del rapporto contrattuale.





Sede legale

Castello di Poggio alle Mura

53024 Montalcino (SI)

Tel. +39 0577 840111

Fax +39 0577 840444

banfi@banfi.it

banfi.it